

Bestyrelsesmøde 0/2025: Ekstraordinært bestyrelsesmøde vedr. ansættelse af ny direktør

REFERAT

Tid: Tirsdag d. 28. januar 2025. Kl. 15.30-16.30

Sted: Online på MS Teams

Deltagere fra bestyrelsen:

Carl Holst (CH), formand, Laila Ottesen (LO), Søren Brixen (SB), Mette Cornelius (MC), Birgit Stenbak Hansen (BSH), Dea Forchhammer (DF).

Deltagere fra administrationen:

Rasmus K. Storm (RKS).

Referent: RKS

Dagsorden:

1) Velkomst og godkendelse af dagsorden

Beslutningspunkt

INDHOLD: Formanden opnår godkendelse af dagsorden.

INDSTILLING: Bestyrelsen godkender dagsordenen med eventuelle tilføjelser.

REFERAT: Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2) Kort gensidig præsentationsrunde af bestyrelsesmedlemmerne

Orienteringspunkt

REFERAT: Da Mette Cornelius og Dea Forchhammer deltog i deres første bestyrelsesmøde, gav alle deltagere en kort præsentation af sig selv.

CH afsluttede punktet med, at der i forbindelse med det første ordinære bestyrelsesmøde i marts bliver god tid til at hilse nærmere på hinanden og give en uddybende præsentation.

3) Kort orientering fra instituttet v/Rasmus

Orienteringspunkt

INDHOLD: Korte, gensidige meddelelser af relevans for instituttets arbejde.

REFERAT: Med særligt henblik på at give de nye bestyrelsesmedlemmer en opdatering bad CH RKS om at give en kort orientering om, hvad der rører sig på instituttet lige nu.

RKS gennemgik nogle udvalgte nedslag for henholdsvis Idan, Play the Game og Vifo. Der vil være mulighed for at høre mere på det kommende ordinære bestyrelsesmøde.

Idan

Instituttet arbejder i øjeblikket på at lande en opgave i Grønland, hvor vi skal gentage en tidligere idrætsvanemåling på øen. Vi har allerede en aftale med det grønlandske idrætsforbund om en facilitetsopgave, hvor vi skal bidrage til at skabe et statusoverblik over de grønlandske idrætsfaciliteter og deres stand.

Derudover har instituttet sikret sig opgaver i både Gentofte (om idrætsvaner i kommunen) og Glostrup (input til en politisk proces om idræts- og fritidspolitikken). Vi er også i dialog med Thisted Kommune om et projekt der. Desuden er dataindsamlingen til vores store tilbagevendende undersøgelse af danskernes idræts- og motionsvaner afsluttet, og analyserne kan nu gå i gang.

Endelig har en af instituttets medarbejdere, Christian Gjersing Nielsen, fået sin Ph.d.-afhandling indstillet til forsvar. Afhandlingen omhandler (bl.a.) effekterne af sportsevents og er et projekt med medfinansiering fra Innovationsfonden og SDU.

Play the Game

For Play the Game er der fokus på den kommende konference, som næste gang afholdes i Tampere, Finland, den 5.-8. oktober 2025. Programkomitéen er nedsat og er allerede gået i gang med arbejdet, og tilmeldingen for deltagere er åbnet.

VIFO

Hos Vifo er medarbejderne travlt beskæftiget med vores store foreningsprojekt på Fyn, der laves i samarbejde med SDU; Folkeoplysning i tal, hvor vi samler data ind fra alle danske kommuner samt en evaluering af Amatørkulturen i Århus.

4) Redegørelse for ansættelsesforløbet v/ CH, suppleret af Søren B. Orienteringspunkt

INDHOLD: Orientering vedr. ansættelsesforløbet samt indstilling vedr. kandidiat

REFERAT: CH orienterede indledningsvist om forløbet og ansættelsesudvalget sammensætning, der bestod af CH (formand) og SB (menigt bestyrelsesmedlem) samt - fra medarbejdergruppen - Peter Forsberg (tillidsmand), Stanis Elsborg (repræsentant fra Play the Game), Henriette Bjerrum (Vifo, ledelsen) og RKS (Idan, ledelsen, konstitueret direktør).

CH redegjorde for, at rekrutteringsfirmaet Hansen Toft ud af en større gruppe af ansøgere havde givet ansættelsesudvalget otte kandidater i udvalg. Af disse blev fire udvalgt til første runde af samtaler, og to til sidste runde. På baggrund af de gennemførte samtaler og tests indstillede et enigt ansættelsesudvalg Søren Ørgaard til direktørstillingen.

SB redegjorde herefter for Søren Ørgaards CV gennem de senere år. Søren har blandt andet været Chef for Kultur, fritid og landdistrikter i Jammerbugt Kommune. Tidligere har han bestridt forskellige poster i Ålborg Kommune. Aktuelt som chef for Aalborg Idrætspark.

Carl supplerede med, at ansættelsesudvalget havde lagt vægt på udadrettet orientering af den nye kandidat, men også vægt på det indadrettede og ledelsesmæssige i selve organisationen.

SB supplerede med, at Søren udmærkede sig særligt med ledelsesmæssige kompetencer. Men han udmærker sig også ved, at han glæder sig til at komme i gang med det udadrettede, som han har været vant til via sit formandskab i Fritidssamrådet i Danmark i perioden 2016-2023.

5) Drøftelse af indstillingen fra ansættelsesudvalget

Beslutningspunkt

INDHOLD: Bestyrelsen drøfter og tager stilling til ansættelsesudvalgets indstilling vedr. direktørstillingen

REFERAT: CH gav ordet frit til spørgsmål vedr. indstillingen.

DF takkede for indstillingen og spurgte, hvorfor kandidaten gerne vil væk fra Aalborg Kommune, hvor han har siddet i forholdsvis kort tid.

CH svarede, at Idan var et drømmejob, som kandidaten gerne ville springe på, når muligheden bød sig. Kandidaten opfatter stillingen som den mest attraktive indenfor idrætssektoren i Danmark lige nu.

MC kommenterede, at kandidaten virker meget attraktiv og relevant i stillingen.

LO spurgte til kandidatens kompetencer inden for analytisk arbejde, da dette ikke fremgår som det mest centrale i CV'et.

RKS svarede, at ansættelsesudvalget havde lagt vægt på ledelsesmæssige kompetencer og på at finde en person, der vil passe godt ind i organisationen. Instituttet har stærke analytiske kompetencer på alle fagområder, og direktørens opgave bliver hovedsageligt at sætte disse i spil og videreudvikle instituttet strategisk og finansielt i samarbejde med fagmedarbejderne.

SB supplerede med, at kandidaten har et indgående kendskab til idræt og folkeoplysning i Danmark samt et stort netværk. Han er ivrig bruger af instituttets materialer og kommer med et brugerperspektiv, der er vigtigt for at videreudvikle instituttets vidensproduktion.

BSH kommenterede, at hun var meget tilfreds med kandidaten og takkede for ansættelsesudvalgets arbejde. De øvrige bestyrelsesmedlemmer var enige og bakkede op om indstillingen.

6) Opsummering v/ Carl

REFERAT: CH opsummerede, at indstillingen er godkendt og gjorde kort rede for den efterfølgende proces.

- Der bliver forhandlet løn og underskrevet en kontrakt med kandidaten.
- Kandidaten bestemmer farten i forhold til, hvornår der skal meldes ud i forhold til såvel hans nuværende arbejdsplads som på Idan.
- Den fungerende ledelse på instituttet laver i samarbejde med Carl en god onboarding plan, og forinden opstart tager Carl et møde med kandidaten.

CH takkede for et godt møde, og ønskede på gensyn til det ordinære møde i marts.

Mødet sluttede kl. 16.25.