

Ledelsesarbejde i DUFs medlemsorganisationer giver de bedste kvalifikationer til bestyrelsesarbejde

Næsten syv ud af ti forældrerepræsentanter i landets daginstitutions- og folkeskolebestyrelser har baggrund i en forening, og mere end syv ud af ti oplever, at det har gjort dem bedre rustet til bestyrelsesarbejdet. Særligt ledere fra DUFs medlemsorganisationer udmærker sig.

DUF har i 2011 undersøgt, hvor mange medlemmer af skole- og institutionsbestyrelser, der har været medlemmer af en frivillig forening. Samtidig har DUF undersøgt, hvor mange af de foreningsaktive bestyrelsesmedlemmer, der har været ledere i en frivillig forening, og i hvor vid udstrækning de oplever, at denne erfaring har rustet dem til at have en bestyrelsespost.

DUF har spurgt 4.477 medlemmer af forældrebestyrelser i daginstitutioner og folkeskoler, om de har været medlem af en folkeoplysende forening. Deres svar underbygger, at de folkeoplysende foreninger skaber engagement i lokalsamfundet og ruster de foreningsaktive til at tage del i nærdemokratiet. Undersøgelsen viser bl.a., at:

- 68 procent af forældrerepræsentanterne i daginstitutioner og folkeskoler har en baggrund i foreningslivet.
- 57 procent af forældrerepræsentanterne har været frivillige ledere i en forening.
- 73 procent af forældrerepræsentanterne med foreningsleder-erfaring mener, at det har styrket deres kompetencer i forhold til at varetage bestyrelsesarbejdet.

Det er værd at bemærke, at bestyrelsesmedlemmerne med foreningsbaggrund ellers ikke adskiller sig mærkbart fra de øvrige repræsentanter ift. uddannelse eller køn og heller ikke, om det er en institutions- eller skolebestyrelse, de sidder i.

Sammenhæng mellem foreningserfaring og interesse for bestyrelsesarbejde

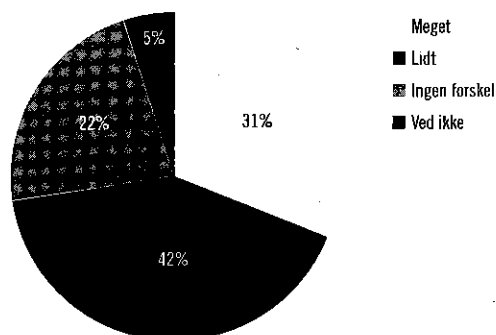
De erfaringer, som en person får ved at være aktiv og leder i en forening, øger deres interesse for at blive medlem af institutions- og skolebestyrelser. En oplagt forklaring er, at man i det frivillige foreningsliv lærer at tage ansvar for sig selv, andres udvikling og at skabe et godt lokalsamfund.

Kommunerne er afhængige af, at der findes forældre, der frivilligt vil bruge tid og energi på at tage ansvar for egne og andre børns udvikling. Dette er vigtigt, for at de kan drive deres institutioner og skoler med støtte, sparring og praktisk hjælp fra forældrebestyrelser. Det lærer forældrene i foreningslivet.

Foreningsledere bliver bedre bestyrelsesmedlemmer

Hvis du er foreningsleder, får du ikke kun større interesse for bestyrelsesarbejde, men du bliver også bedre til at varetage en bestyrelsespost. Således oplever de fleste bestyrelsesmedlemmer, der har eller har haft ledelsesansvar i foreningslivet, at deres ledelseserfaring fra foreningslivet gør dem mere kvalificerede i deres bestyrelsesarbejde.

I HVOR HØJ GRAD HAR FORENINGSLEDERERFARING GJORT DIG MERE KVALIFICERET TIL DIT BESTYRELSESARBEJDE?



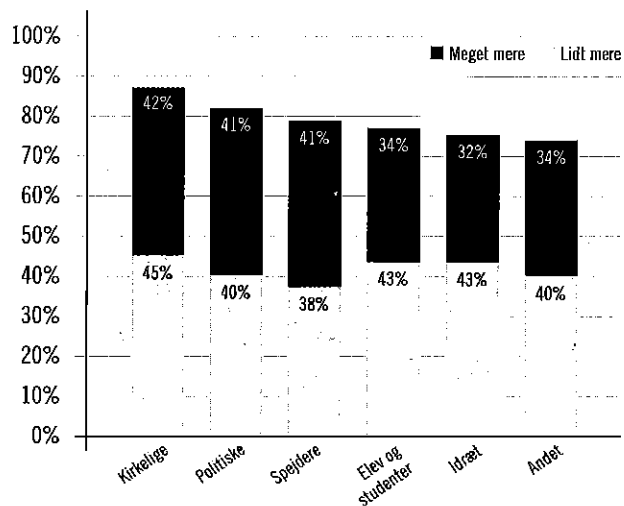
Figur 1. I hvor høj grad oplever foreningslederne, at denne erfaring gør dem mere kvalificerede til deres bestyrelsesarbejde?

Der er forskel på foreningsledere fra forskellige foreningstyper

Foreningslivet skaber interesse for at tage del i institutions- og skolebestyrelserne, og ledelsesarbejde i foreningerne gør det enkelte bestyrelsesmedlem bedre til sit arbejde. Men ud fra undersøgelsen giver ledelsesarbejde i nogle foreninger bedre evner til at varetage bestyrelsesarbejde end andre.

Der er en tendens til, at foreningerne under DUF-paraplyen – i højere grad end idrætten og det øvrige foreningsliv – klæder den enkelte på til bestyrelsesarbejde. Dette ses klart i figur 2, hvor

ANDEL AF FORENINGSLEDERE, SOM FORENINGSARBEJDET HAR GJORT MERE KVALIFICEREDE



Figur 2. Andelen af foreningsledere, der føler, at foreningsarbejdet kvalificerer dem til bestyrelsesarbejde.

en række forskellige foreningstyper sammenlignes. De fleste bestyrelsesmedlemmer har baggrund i de fire første foreningstyper: kirkelige, politiske, spejdere og elev- og studenterorganisationerne. Da figuren viser, hvor meget deres foreningsarbejde har betydet for deres bestyrelsesarbejde, har vi også medtaget idræt og en gruppering af en række andre organisationer, der falder uden for de førnævnte grupper. Pointen understreges fx ved, at 13 procent flere med ledelseserfaring fra kirkelige foreninger end fra øvrige foreninger oplever, at deres ledelsesarbejde i foreningslivet har gjort dem til bedre bestyrelsesmedlemmer.